

Beleidsplan 2024-2025 STUdance

32ste bestuur der STUdance “*Step in, stand out*”



Opgesteld op: 20-09-2024

Meest recent gewijzigd op: 08-10-2024

Inhoud

Inhoud.....	2
1. Inleiding.....	3
1.1 Algemene inleiding.....	3
1.2 Missie en visie.....	3
1.3 Vier kernwaarden.....	3
2. Kernwaarde 1: Dans(lessen) en kwaliteit.....	4
2.1 Inleiding.....	4
2.2 Groepsgrootte.....	4
2.3 Nieuwe dansgroepen.....	4
2.4 Inspraak leden.....	5
2.5 Presentie tijdens danslessen.....	5
2.6 Oriëntatie docenten.....	5
3. Kernwaarde 2: Gezelligheid.....	5
3.1 Inleiding.....	5
3.2 Verbondenheid.....	6
3.3 Stamkroeg.....	6
3.4 Alumni lidmaatschappen.....	6
4. Kernwaarde 3: Professionaliteit.....	7
3.1 Inleiding.....	7
3.2 Naamsbekendheid.....	7
3.3 Sociale media.....	7
3.4 Duurzaamheid.....	8
3.5 Werkdruk bestuur.....	8
3.6 ClubCollect.....	9
3.7 Pnyx.....	9
3.8 Olympos 2028.....	10
3.9 Plan 2030.....	10
4. Inclusiviteit.....	10
4.1 Inleiding.....	10
4.2 Diversiteit.....	11
4.3 Voornaamwoorden.....	11
4.4 (On)zichtbare beperkingen.....	11

1. Inleiding

1.1 Algemene inleiding

De studentensportvereniging STUdance is opgericht in 1993. Het doel van STUdance is het bevorderen van de podiumdans en het aanbieden van danslessen voor studenten. Inmiddels is STUdance uitgegroeid tot de grootste podiumdansvereniging van Nederland, met meer dan 300 leden. In het academisch jaar 2024-2025 biedt STUdance lessen aan in de dansstijlen jazz, moderne dans, klassiek ballet, feminine jazz/modern, streetdance, hiphop en feminine hiphop. Deze stijlen worden gegeven op verschillende niveaus. Daarnaast biedt STUdance een mixles aan, waarin ieder blok een verschillende stijl wordt aangeboden. Alle reguliere lessen binnen STUdance worden gegeven door de professionele docenten die in dienst zijn van STUdance. Aanvullend organiseert STUdance ieder jaar het project Choreolab. Onder professionele begeleiding krijgen leden de mogelijkheid een eigen choreografie te maken. Het dansseizoen wordt ieder jaar afgesloten met een eindvoorstelling waarin alle groepen hun choreografie tonen. Deze eindvoorstelling zal ook dit jaar plaatsvinden in de Stadsschouwburg Utrecht.

Naast de danslessen is er binnen STUdance ruimte voor veel gezelligheid. Twaalf commissies organiseren het gehele dansjaar allerlei activiteiten. Tot deze activiteiten behoren diverse dansworkshops, maandelijks borrels, feestjes, diners, een weekendje weg en nog veel meer. Met de danslessen en de gezelligheid willen we het studentenleven in Utrecht verrijken.

1.2 Missie en visie

Missie

Het studentenleven in Utrecht verrijken met dans(lessen), gezelligheid en inclusiviteit binnen een professionele vereniging.

Visie

STUdance is een studentendansvereniging die ernaar streeft om de zelfontplooiing van haar leden, op het gebied van dans, te bevorderen. Hierbij biedt zij allerlei vormen van dans aan haar leden aan. STUdance streeft ernaar de kosten zo laag mogelijk te houden, maar wil daarbij wel een goede kwaliteit aanbieden.

Tevens streeft STUdance ernaar de positieve sfeer binnen de vereniging te bevorderen. Dansen is de passie van alle STUdancers. Omdat een gedeelde passie mensen samen kan brengen en verbinden, wil STUdance op deze manier studenten een sociaal netwerk en vangnet bieden.

Om de inclusiviteit van de vereniging te bevorderen streeft STUdance ernaar dat openheid en toegankelijkheid binnen de vereniging worden gewaarborgd.

Om een goede organisatie te kunnen waarborgen, wil STUdance een zo professioneel mogelijke organisatie zijn.

1.3 Drie kernwaarden

Voortkomend uit deze missie en visie hebben zich vier kernwaarden ontwikkeld. Deze vier kernwaarden hebben zich ontwikkeld tot de volgende kernwaarden:

1. Kwaliteit
2. Gezelligheid
3. Professionaliteit

In het Beleidsplan STUdance 2024-2025 worden concrete plannen gepresenteerd die de kernwaarden van STUdance waarborgen en/of verbeteren.

2. Kernwaarde 1: Dans(lessen) en kwaliteit

2.1 Inleiding

STUdance heeft kwaliteit hoog in het vaandel staan. Om nieuwe leden aan te trekken en huidige leden te behouden is het van belang dat STUdance danslessen van hoge kwaliteit aanbiedt.

Om de kwaliteit van de danslessen op een hoog niveau te houden, streeft STUdance ernaar goede docenten met een geschikte dansopleiding in dienst te nemen. Tijdens hun dansopleiding doen docenten veel kennis op over danstechnieken, dansstijlen en zorg voor het lichaam. De inzet van goede docenten helpt de kans op blessures bij onze dansers te verkleinen en een veilige en inspirerende omgeving te creëren. Deze veilige en inspirerende omgeving wordt ook bevorderd dankzij de samenwerking met Sportcentrum Olympos, waardoor STUdance beschikt over goede voorzieningen zoals ruime danszalen en kleedruimtes.

Daarnaast wordt de kwaliteit van de lessen nauwkeurig gemonitord, onder andere door het beperken van de groepsgrootte en door middel van de docentenquêtes die leden van STUdance in kunnen vullen. De resultaten van de docentenquêtes worden besproken tijdens de evaluatiegesprekken die een aantal keren per jaar gevoerd worden met docenten. Op deze manier streeft STUdance ernaar om gehoor te geven aan de feedback vanuit de leden, waardoor de danslessen zo veel mogelijk aansluiten bij hun behoeften en verwachtingen.

Deze kwaliteit wordt tevens gewaarborgd door het aanbieden van meerdere dansstijlen op verschillende niveaus. Dankzij het aanbod uit verschillende niveaus en stijlen ligt het niveau van dansers in een les dicht bij elkaar. Lessen kunnen door de docenten aangepast worden op het gezamenlijke niveau van de dansers. Hierdoor is het mogelijk voor dansers om met plezier op het eigen niveau te dansen en zich vanuit daar verder te ontwikkelen.

2.2 Groepsgrootte

Zoals net al kort benoemd monitoren we nauwkeurig de kwaliteit van de danslessen. Dit doen we door onder andere de groepsgrootte te beperken. Conform het Loting Protocol hanteren wij de flexibiliteit regeling die voorschrijft dat een groep kan variëren van 18 tot 24 leden¹. Als een groep groter is, is er weinig ruimte voor alle dansers om zich comfortabel in de danszalen te bewegen. Ook zal het voor de docent moeilijker worden om leden individueel van feedback te voorzien. Als een groep kleiner is, loopt deze sneller gevaar om in te storten, wat financiële nadelen voor STUdance met zich mee kan brengen. Dit kan de kwaliteit van STUdance benadelen. Ook kan het gebeuren dat leden in kleinere groepen meer sociale druk ervaren, omdat afwezigheid meer opvalt. Door de groepsgrootte tussen de 18 en de 24 leden te houden behouden we een fijne balans.

2.3 Nieuwe dansgroepen

Het bestuur 2022-2023 heeft drie nieuwe dansgroepen opgericht in verschillende stijlen: feminine hiphop, feminine jazz/modern en street 3. Afgelopen jaar heeft het bestuur 2023-2024 een eerste evaluatie uitgevoerd van deze groepen, waarbij zowel de docenten als de leden zijn betrokken. Wij,

¹ Zie Loting Protocol der STUdance, artikel 4.2 Flexibiliteit.

als bestuur 2024-2025, streven ernaar deze groepen te blijven monitoren en evalueren. In de komende periode zullen we kritisch terugkijken op de ontwikkeling van alle dansgroepen in de afgelopen vijf jaar, zodat we een duidelijk beeld krijgen van de groei van STUdance en de rendabiliteit van de verschillende groepen. Dit zullen wij evalueren met behulp van de (half)jaarlijkse enquête. Daarnaast kunnen wij in de Honest Week de leden vragen naar hun mening over de dansgroepen.

2.4 Inspraak leden

De kwaliteit van de lessen kan worden verbeterd door actief de input van onze leden te benutten. Daarom willen we de ideeënbox meer onder de aandacht brengen en deze makkelijker toegankelijk maken. Bestuur 2023-2024 heeft verschillende mogelijkheden onderzocht om de ideeënbox te koppelen aan onze social media kanalen, en wij zijn van plan verder te bouwen op deze initiatieven. Zo willen wij als bestuur 2024-2025 een link in de Instagram bio zetten naar deze ideeënbox, en de ideeënbox actief promoten tijdens de Honest Week.

2.5 Presentie tijdens danslessen

De kwaliteit van de danslessen hangt ook sterk af van de aanwezigheid van de leden. Om dit goed bij te houden, zullen we ook dit jaar weer gebruikmaken van presentielijsten tijdens de lessen. Dit jaar zullen we strenger toezien op het invullen van deze lijsten, zodat we sneller kunnen ingrijpen wanneer een lid regelmatig afwezig is. Dit houdt in dat wij als bestuur 2024-2025 vaker zullen controleren of de lijsten wel ingevuld worden, en de docenten erop aan zullen spreken wanneer dit niet het geval is. We zetten het initiatief van bestuur 2023-2024 voort door bij langdurige afwezigheid contact op te nemen met het lid. In deze gevallen zal de secretaris een e-mail sturen waarin er extra aandacht wordt besteed aan het vermelden van de vertrouwenscontactpersonen. Op deze manier willen we een veilige en open omgeving voor onze leden creëren.

2.6 Oriëntatie docenten

STUdance werkt met professionele docenten om danslessen van hoge kwaliteit te houden. We blijven ons inzetten om deze continuïteit te waarborgen en zullen actief zoeken naar verdere mogelijkheden binnen STUdance om dit te versterken. Recentelijk is er bijvoorbeeld een nieuwe docent aangenomen die gespecialiseerd is in meerdere stijlen. Dankzij deze bredere expertise is de docent flexibeler inzetbaar, wat bijdraagt aan de continuïteit en stabiliteit van ons docententeam. Ook willen wij gaan kijken naar de vaardigheden van de docenten die wij al in dienst hebben, om na te gaan of zij breder inzetbaar zijn. Op deze manier blijven we ons inzetten om de continuïteit van ons docententeam te waarborgen, en wij zullen actief zoeken naar verdere mogelijkheden binnen STUdance om dit te versterken.

3. Kernwaarde 2: Gezelligheid

3.1 Inleiding

STUdance streeft ernaar om haar leden naast danslessen ook een positieve sfeer en sociaal vangnet te bieden. Dit doen wij door middel van vele gezellige activiteiten, die worden georganiseerd door het bestuur en de vele commissies van STUdance. Ten eerste organiseert STUdance iedere eerste dinsdag van de maand een Maandelijkse Borrel (MaBo) in Chupitos. Daarnaast zijn de volgende commissies opgesteld voor activiteiten: de feestcommissie, de dinercommissie, de weekendwegcommissie, de dansactiviteitencommissie en de UITcommissie. Overige commissies nemen een deel van de organisatie van de Maandelijkse Borrels op zich en zorgen voor specifieke activiteiten zoals de

grime-workshops voor de eindvoorstelling. De activiteiten zijn erg belangrijk voor de verbinding tussen de leden en de aantrekkelijkheid van STUdance als studentendansvereniging. Iedere activiteitencommissie heeft een draaiboek en een vast contactpersoon vanuit het bestuur. Naast de organisatie van activiteiten, wordt er om de week een nieuwsbrief, de Danceflash, uitgestuurd, gevuld met informatie en leuke feitjes.

3.2 Verbondenheid

Ook dit jaar streven wij als bestuur 2024-2025 naar het bevorderen van de gezelligheid en verbinding binnen de vereniging. We zullen het initiatief van bestuur 2023-2024 voortzetten door de deelname aan de STUcup actief te promoten onder de leden. Dit versterkt het teamgevoel binnen de dansgroepen en creëert een gezonde rivaliteit tussen de groepen. Door deel te nemen aan de opdrachten ontmoeten dansgroepen elkaar vaker, wat vriendschappen buiten de eigen groepen kan stimuleren. Daarnaast kunnen we via de STUcup-opdrachten onze leden motiveren om deel te nemen aan activiteiten die door de commissies worden georganiseerd, wat de opkomst bij deze evenementen verhoogt.

We moedigen onze docenten ook aan om bij te dragen aan de groepsdynamiek binnen de dansgroepen, bijvoorbeeld door kennismakingsspelletjes te organiseren. Verder bieden we leden de mogelijkheid om stukjes of ideeën in te sturen voor de DanceFlash, zodat er meer interactie en betrokkenheid ontstaat tussen de verschillende dansgroepen. Zo bouwen we samen aan een hechtere en gezelligere vereniging.

3.3 Stamkroeg

Afgelopen jaar heeft bestuur 2023-2024 een nieuwe samenwerking opgezet met shooter bar Chupitos, die onze voormalige stamkroeg Café Rex heeft vervangen. De samenwerking is nieuw voor zowel STUdance als Chupitos en is gedurende het jaar zorgvuldig geëvalueerd. Wij zullen deze evaluaties voortzetten en nauw blijven monitoren hoe deze samenwerking zich verder ontwikkelt. Hierbij zullen we scherp letten op de behoeftes van zowel STUdance als Chupitos om ervoor te zorgen dat de samenwerking voor beide partijen optimaal blijft.

3.4 Alumni lidmaatschappen

Naar aanleiding van de ontbinding van onze alumnivereniging Dance 2.0 heeft bestuur 2023-2024 een opzet gemaakt voor het STUdance alumni-lidmaatschap. Wij als bestuur 2024-2025 zullen deze opzet verder uitwerken, met als doel het alumni-lidmaatschap volledig in het leven te roepen voor het dansseizoen 2025. In samenwerking met bestuur 2023-2024 zullen wij brainstormen over de invulling van dit lidmaatschap. Daarnaast willen we huidige leden betrekken bij het vormgeven van deze lidmaatschappen, om te achterhalen waar hun behoeften liggen met betrekking tot een alumni-lidmaatschap, zodat we optimaal kunnen inspelen op hun wensen.

Met dit lidmaatschap hopen we de vriendschappen en verbondenheid die binnen STUdance ontstaan te behouden, zelfs nadat leden hun actieve lidmaatschap beëindigen.

4. Kernwaarde 3: Professionaliteit

3.1 Inleiding

STUdance streeft ernaar naast een studentensportvereniging een professionele organisatie te zijn voor partners en docenten. Daarnaast is het van belang dat het bestuur ieder jaar opnieuw professioneel overkomt op haar leden en externe partijen. Professionaliteit is belangrijk om een goede organisatie te waarborgen.

Het bestuur van STUdance voor 2024-2025 richt zich op het vergroten van de naamsbekendheid door ons demoteam D.A.M.N. in te zetten voor optredens en samenwerkingen. De commissaris Extern en de Extern Commissie zullen sponsors en partners werven, met aandacht voor behoud van bestaande relaties. Daarnaast willen we de uniformiteit en uitstraling op onze website en sociale media verbeteren, met een focus op het STUdance-paars en het delen van meer ledenfoto's.

We willen de werkdruk van het bestuur verlichten door ondersteunende structuren te versterken, zoals bijvoorbeeld het overnemen van bepaalde taken of opdrachten, of het controleren van uitgevoerde taken. Onder deze ondersteunende structuren vallen de Raad van Advies, de Kascommissie en de Extern Commissie. Verder is grondige overdracht aan het kandidaatsbestuur essentieel. Ook blijven we het ledenportaal evalueren en afwegen of het systeem aan onze behoeften voldoet.

Wij als bestuur 2024-2025 zullen actief participeren in vergaderingen over de toekomst van onze bestuurskamer in de Pnyx, met een focus op een soepele overgang naar een eventuele nieuwe locatie indien nodig. Ook zullen we ons inzetten voor de belangen van STUdance in de ontwikkeling van het nieuwe sportcentrum Olympos. We zullen ons daarnaast bezighouden met het opstellen van 'Plan 2030'. Dit strategische vijfjarenplan biedt richtlijnen voor de toekomst van STUdance en zal in het huidige boekjaar worden afgerond en geïmplementeerd.

3.2 Naamsbekendheid

Aankomend jaar willen wij als bestuur 2024-2025 voortbouwen op het voornemen van bestuur 2023-2024 om de naamsbekendheid van STUdance te vergroten. Dit willen we onder andere doen door ons demoteam D.A.M.N. in te zetten voor meer optredens en samenwerkingen. We willen hen bijvoorbeeld vaker binnen meer culturele organisaties promoten, zodat STUdance zich naast de sport ook op cultureel gebied profileert. Daarnaast zal onze commissaris Extern, in samenwerking met de Extern Commissie, zich richten op het bevorderen van de naamsbekendheid van STUdance. Samen zullen de commissieleden en de commissaris Extern sponsors en partners werven. Sponsors en partners zijn cruciaal voor STUdance op verschillende vlakken, daarom vinden wij het belangrijk om komend jaar opnieuw aandacht te geven aan het behoud van de huidige partners en het verwerven van nieuwe samenwerkingen. Verder willen we ons oriënteren op meer methoden om de naamsbekendheid van STUdance te bevorderen.

3.3 Sociale media

STUdance beschikt over een website die toegankelijk is voor zowel leden als externe partijen. Op deze website kunnen bezoekers uiteenlopende informatie vinden, zoals onze missie en visie, (oud-)bestuursleden, het aanbod van danslessen en tarieven, details over onze docenten, het demoteam, zusterverenigingen, partners en belangrijke documenten. Naast de website is STUdance

ook actief op diverse sociale media platforms, waar we niet alleen informatie delen, maar ook de gezelligheid binnen de vereniging uitstralen en onze naamsbekendheid vergroten.

In het aankomende jaar willen we als bestuur 2024-2025 extra aandacht besteden aan de uniformiteit en uitstraling van onze verschillende platforms. Zo willen we het kenmerkende STUdance-paars weer prominent terugbrengen op al onze sociale media kanalen en de website. Commissies zullen worden aangemoedigd om het STUdance-paars als achtergrond of kader te gebruiken voor hun promotiemateriaal. Ook de website zal een vernieuwd design krijgen met de paarse kleur als centraal element.

Daarnaast willen we de zichtbaarheid van onze leden vergroten door meer foto's van hen te delen op Instagram. Op dit moment bestaan veel van de Instagram-posts uit bestuurs- of promotiefoto's. We willen de gezichten van de vereniging nadrukkelijker in beeld brengen, zodat we een vollediger en persoonlijker beeld geven van STUdance aan externe partijen en potentiële leden. Uiteraard zullen we de privacy en voorkeuren van onze leden respecteren door aan het begin van het jaar expliciet toestemming te vragen voor het delen van foto's op onze sociale media.

Zo streven we naar een consistente en uitnodigende online aanwezigheid, die zowel onze identiteit als de verbondenheid binnen de vereniging weerspiegelt.

3.4 Duurzaamheid

In het kader van duurzaamheid zetten wij het initiatief van bestuur 2023-2024 voort door de traditionele verjaardagskaarten te vervangen door digitale verjaardagsmails, waarmee we papier blijven besparen. Daarnaast zullen we kritisch kijken naar de noodzaak van het printen van documenten, zoals draaiboeken, en onderzoeken of deze verder gedigitaliseerd kunnen worden. Ook willen we uitgeprinte documenten en ander papier materiaal zoveel mogelijk hergebruiken waar mogelijk, om onnodig afval te voorkomen.

We zullen ons daarnaast verdiepen in de belangrijkste bronnen van onze uitstoot. Bij evenementen zoals het weekend weg zullen we extra aandacht besteden aan het kiezen van duurzame vervoersopties. Ook gaan wij verder met het verduurzamen van de kledingkast van STUdance, en zullen wij ons oriënteren op mogelijke sponsors wat betreft het kopen van nieuwe kledingstukken.

We zullen onze huidige samenwerkingen evalueren op hun duurzaamheid. Als bepaalde partners niet meer aansluiten bij onze duurzaamheids-prioriteiten, zullen we onderzoeken of er alternatieven beschikbaar zijn die beter passen bij onze ambities. Bij het aangaan van nieuwe samenwerkingen zullen we zorgvuldig afwegen in hoeverre deze partnerschappen in lijn zijn met onze duurzaamheidsdoelstellingen.

Zo blijven we als bestuur 2024-2025 streven naar een duurzamere toekomst voor STUdance, waarin we bewuste keuzes maken en een positieve impact op het milieu nastreven.

3.5 Werkdruk bestuur

Het bestuur van STUdance functioneert als een parttime bestuur, dat momenteel uit zes bestuursleden bestaat. Er zijn echter vanuit eerdere besturen signalen gekomen over de hoge werkdruk die met de functies gepaard gaat. Als bestuur 2024-2025 willen wij daarom actief onderzoeken hoe we de werkdruk kunnen verlichten en efficiënter kunnen werken.

Om de werkdruk te beheersen, hechten wij groot belang aan een grondige en tijdige overdracht aan het kandidaatsbestuur. Het is onze prioriteit om draaiboeken en overdrachtsbestanden zorgvuldig bij te houden, zodat het kandidaatsbestuur altijd terug kan vallen op gedetailleerde informatie wanneer dat nodig is. Daarnaast zijn er belangrijke documenten beschikbaar, zoals het beleidsdocument, het huishoudelijk reglement en de Statuten. In 2020 is ook het meerjarenplan 'Plan 2025' opgesteld, dat als richtlijn kan dienen bij het ontwikkelen van nieuw beleid. Het biedt een stabiel toekomstplan en een solide basis voor elk kandidaatsbestuur.

Door een zorgvuldige overdracht willen wij de continuïteit waarborgen en tegelijkertijd de werkdruk van bestuursleden verminderen, zodat het bestuur efficiënter kan functioneren en zich kan richten op het bevorderen van de groei en het succes van STUdance. Gedurende het jaar zullen oud-bestuursleden zich beschikbaar stellen voor advies en verdere overdracht van kennis. Ook de RvA kan hierin een ondersteunende rol spelen. Verder zullen wij komend jaar zorgvuldig bijhouden waar wij tegenaan lopen, en zullen wij ons gaan oriënteren op oplossingen voor deze problemen. Zo willen wij inventariseren wat er nog verder mogelijk is om de werkdruk van het bestuur te verlichten.

3.6 ClubCollect

Afgelopen jaar is STUdance overgestapt van Codex naar ClubCollect, een relatief nieuw systeem met zowel aanvullende als andere functies in vergelijking met Codex. Bestuur 2023-2024 heeft dit systeem grondig geëvalueerd en mogelijke oplossingen besproken voor ontbrekende functies en andere knelpunten. Als bestuur 2024-2025 zetten wij deze evaluatie voort en zullen we specifiek kijken naar de voorwaarden en details van ons contract met ClubCollect. Hierbij zullen we nauwkeurig afwegen of ClubCollect geschikt blijft als ons ledenportaal, of dat we verder moeten zoeken naar een ander systeem dat beter aansluit bij onze behoeften. Op deze manier willen we ervoor zorgen dat het systeem efficiënt werkt voor zowel het bestuur als de leden, en dat we de beste optie kiezen voor de administratie en communicatie binnen STUdance.

3.7 Pnyx

STUdance beschikt momenteel over een bestuurskamer in de Pnyx op de Uithof, waar de administratie wordt bewaard en het bestuur haar vergaderingen houdt. De Pnyx is echter een tijdelijk gebouw dat op termijn gesloopt zal worden. Het behoud van een bestuurskamer is cruciaal voor de administratie van STUdance, het houden van vergaderingen, en voor de verbinding met andere verenigingen op de Uithof. Daarom zullen wij als bestuur 2024-2025 actief deelnemen aan de vergaderingen van Bestuurlijk Actief, die gaan over de toekomst van de Pnyx en de mogelijke verhuizing van verenigingen.

Wij zullen ons op de hoogte stellen van de verwachte veranderingen in de komende periode en tijdig anticiperen op eventuele verhuisplannen. In het geval van een verhuizing zullen we ervoor zorgen dat de administratie van STUdance zorgvuldig wordt overgebracht en georganiseerd op de nieuwe locatie. Wij zullen gaan onderzoeken of het mogelijk is om de fysieke administratie te digitaliseren, met een oog op gemak en duurzaamheid. Het is onze prioriteit om een soepele overgang te waarborgen, zodat het bestuur efficiënt kan blijven functioneren en de communicatie met andere verenigingen optimaal blijft.

3.8 Olympos 2028

De danslessen van STUdance vinden plaats in sportcentrum Olympos. Er zijn plannen om in 2028 het sportcentrum en de omliggende faciliteiten volledig opnieuw vorm te geven, wat inhoudt dat het huidige gebouw gesloopt zal worden en er een nieuw sportcomplex voor in de plaats komt. Verschillende betrokken partijen werken aan de ontwikkeling van dit nieuwe Olympos, waarbij Sportraad Utrecht een belangrijke rol speelt als belangenbehartiger van de sportverenigingen.

Als bestuur 2024-2025 zullen wij ons actief inzetten binnen de werkgroepen die de Sportraad ondersteunen in dit proces. Onze focus ligt op het behartigen van de belangen van STUdance, zoals bijvoorbeeld het bouwen van ruime danszalen met een spiegel en goede luchttoevoer. Daarnaast zullen we ook oog hebben voor de behoeften van andere sportverenigingen die gebruik maken van Olympos. Door actief te lobbyen en samen te werken met relevante partijen, willen we ervoor zorgen dat de nieuwe faciliteiten tegemoetkomen aan de wensen van onze vereniging en dat STUdance een passende plek behoudt in het vernieuwde sportcentrum.

3.9 Plan 2030

‘Plan 2030’ is een strategisch vijfjarenplan van STUdance en vormt een belangrijke, actuele aanvulling op het bestaande beleidsdocument. Dit plan biedt een leidraad voor de beleidsvoering van de komende vijf dansjaren en richt zich op de grote ontwikkelingen en vraagstukken waarmee STUdance te maken krijgt. Het opstellen van dit plan is een omvangrijke taak die is toevertrouwd aan een speciaal ingestelde werkgroep.

Als bestuur 2024-2025 zullen wij voortbouwen op de solide basis die is gelegd door bestuur 2023-2024. Onze voorzitter zal daarnaast fungeren als de contactpersoon voor de werkgroep, met als doel hun proces zo goed mogelijk te faciliteren en ondersteunen. Dit zorgt ervoor dat ‘Plan 2030’ in het huidige boekjaar volledig kan worden afgerond en geïmplementeerd, waardoor STUdance een sterk strategisch kader krijgt voor de komende jaren.

4. Inclusiviteit

4.1 Inleiding

STUdance streeft naar een omgeving waarin elk lid zich welkom, veilig en gerespecteerd voelt. We vinden het essentieel dat iedereen, ongeacht culturele of religieuze achtergrond, fysieke mogelijkheden, seksuele geaardheid of genderidentiteit volwaardig kan deelnemen aan het verenigingsleven. Om inclusiviteit binnen STUdance te bevorderen, zetten we ons in voor het stimuleren van culturele diversiteit, het correct gebruik van voornaamwoorden, en het ondersteunen van leden met zichtbare en onzichtbare handicaps, evenals leden die bijvoorbeeld last hebben van prikkelgevoeligheid.

Via diverse activiteiten en beleidspunten waarborgen we een inclusieve sfeer, waarin ieder lid de ruimte heeft om deel te nemen aan activiteiten die bij hen passen. Ons doel is om samen een divers en hecht STUdance te creëren, waar iedereen zich thuis voelt. Wij als bestuur 2024-2025 willen gaan kijken of het mogelijk is om inclusiviteit als speerpunt in het beleid van STUdance op te nemen. Door dit te doen willen wij een duidelijke positie innemen binnen het verenigingslandschap van Utrecht, en

zo een voorbeeld zijn van een veilige, toegankelijke en diverse vereniging. Dit speerpunt zal bestaan uit, maar is niet beperkt tot, de thema's diversiteit, voornaamwoorden, en (on)zichtbare beperkingen. Wij zullen ons komend jaar oriënteren op hoe wij deze thema's nog meer kunnen integreren en kenbaar kunnen maken binnen STUdance.

4.2 Diversiteit

Afgelopen jaar heeft bestuur 2023-2024 het halfjaarlijks lidmaatschap geïntroduceerd. Dit stelt STUdance in staat om internationals te verwelkomen die slechts voor een deel van het jaar in Nederland studeren. Met dit lidmaatschap streven we ernaar meer internationals aan te trekken, waardoor we de culturele diversiteit binnen STUdance verder kunnen bevorderen en stimuleren. Afgelopen zomer hebben we actief deelgenomen aan de Welcome Week, waar we een aanzienlijk aantal internationale leden hebben geworven. We zijn van plan dit over een half jaar te herhalen, zodat we ook in de tweede helft van het jaar veel internationals kunnen verwelkomen. Daarnaast zijn wij van plan ons te oriënteren op samenwerkingen met andere verenigingen die zich inzetten voor buddyschap voor internationals. Daarmee hopen wij internationale studenten handvatten aan te bieden en een gevoel van begeleiding en zekerheid te geven, naast de gezelligheid die wij verzorgen als vereniging.

Om onze toewijding aan culturele diversiteit te benadrukken, zullen we op de sociale media van STUdance aandacht besteden aan traditionele feestdagen zoals Ramadan, het Suikerfeest en Chinees Nieuwjaar. Daarnaast blijven we, zoals voorgaande jaren, onze steun voor diversiteit op het gebied van seksualiteit en gender uiten door te posten tijdens Pride. Zo laten we zien dat inclusiviteit en diversiteit belangrijke kernwaarden zijn binnen onze vereniging.

Wij als bestuur 2024-2025 zullen verder onderzoek gaan doen naar hoe we de diversiteit van de vereniging verder kunnen bevorderen. Zo willen wij ervoor zorgen dat mensen van verschillende culturele of religieuze achtergronden, genderidentiteit of seksuele geaardheid zich welkom en veilig voelen binnen STUdance.

4.3 Voornaamwoorden

Afgelopen jaar heeft bestuur 2023-2024 het actief vragen naar voornaamwoorden geïntroduceerd. Als bestuur 2024-2025 willen we dit verder verbeteren door er actief op toe te zien dat de voornaamwoorden van onze leden correct worden gebruikt. We zullen dit onderwerp opnemen in onze (half)jaarlijkse enquêtes om feedback te verzamelen en eventuele verbeterpunten te identificeren.

Daarnaast zullen we onze docenten aanmoedigen om actief naar voornaamwoorden te vragen en deze correct te hanteren. Dit draagt bij aan een veilige en inclusieve sfeer binnen de groep, waarin iedereen zich gerespecteerd en gezien voelt.

Wij als bestuur 2024-2025 zullen verder onderzoek doen naar hoe we het vragen naar en het correcte gebruik van voornaamwoorden kunnen bevorderen, zodat mensen van verschillende genderidentiteiten zich geaccepteerd en veilig voelen binnen de vereniging.

4.4 (On)zichtbare beperkingen

Het is al enkele jaren gebruikelijk dat we aan het begin van het dansseizoen vragen naar eventuele beperkingen die van invloed kunnen zijn op het dansen. Wij streven ernaar dit proces te onderhouden en verder uit te breiden, zodat leden met zowel zichtbare als onzichtbare beperkingen veilig en

volwaardig kunnen deelnemen aan de lessen. Dit kan bijvoorbeeld door alternatieven te krijgen voor bepaalde bewegingen die een lid niet uit kan voeren, door vaker een kort pauzemoment in te lassen, of door de lichten te dimmen. We doen hierbij een beroep op de expertise van onze professionele docenten om tijdens de lessen zorg te dragen voor het welzijn van al onze leden.

Buiten de danslessen is deelname aan STUdance activiteiten altijd vrijblijvend. Dit geeft leden de vrijheid om zelf te kiezen waar ze wel of niet aan willen deelnemen. Hierdoor is STUdance goed toegankelijk voor leden die niet overal bij willen of kunnen zijn. Dit kan draaien om zowel zichtbare als onzichtbare beperkingen, zoals blessures, chronische ziektes of prikkelgevoeligheid. Leden kunnen er bewust voor kiezen om intensievere activiteiten, zoals de maandelijkse borrels, over te slaan en in plaats daarvan deel te nemen aan rustige evenementen, zoals filmavonden of workshops. We vinden het essentieel om een breed scala aan activiteiten te blijven aanbieden, zodat ieder lid de kans heeft om aan iets deel te nemen dat bij hen past.

Wij als bestuur 2024-2025 willen ons gaan oriënteren op welke mogelijkheden er zijn om STUdance inclusiever te maken voor mensen met zichtbare en onzichtbare beperkingen. Dit willen wij doen door samen met onze docenten te overleggen over welke mogelijkheden er zijn binnen de danslessen. Ook streven wij ernaar om contact te zoeken met leden die met deze kwesties te maken hebben en te vragen waarin wij als vereniging kunnen verbeteren en waar behoefte aan is. Wij hopen daarmee uiteindelijk een inclusieve omgeving te creëren waarin iedereen zich welkom voelt.