

# Gedragcode der Studentendansvereniging STUdance

*Opgesteld aan de hand van de richtlijnen van NOC\*NSF.*

## 1. Toepasselijkheid

De gedragscode zijn richtlijnen opgesteld voor de leden, trainers en bestuurders van STUdance. STUdance hecht grote waarde aan de veiligheid en het welzijn van de leden, trainers en bestuurders en zal daarom zorgvuldig toezien op het naleven van deze gedragscode.

## 2. De sporter (...)

- 2.1. is open. Wanneer haar<sup>1</sup> wordt gevraagd iets te doen wat tegen haar eigen normen en waarden ingaat, meldt ze dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kan ze ook terecht bij de vertrouwenspersoon of bij het Vertrouwenspunt Sport van NOC\*NSF.
- 2.2. toont respect voor de teamgenoten, de trainers, de toeschouwers en ieder ander. Zij let op haar taalgebruik en presentatie aan anderen. Zij geeft iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
- 2.3. respecteert afspraken. Ze komt op tijd, meldt zich tijdig af, luistert naar instructies en houdt zich aan de regels.
- 2.4. gaat netjes om met de danszalen en de omgeving. Zij maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen en laat de kleedkamer netjes achter. Zij ruimt de materialen op en gooit afval in de afvalbakken.
- 2.5. blijft van anderen af. Zij raakt niemand tegen zijn of haar wil aan.
- 2.6. houdt zich aan de regels. Zij leest de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houdt zich daar ook aan.
- 2.7. tast niemand in zijn/haar eigenwaarde aan. Zij pest niet en onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Zij sluit niemand buiten en is tolerant.
- 2.8. discrimineert niet. Zij maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- 2.9. meldt overtredingen van deze gedragscode. Zij meldt overtredingen van deze code bij het bestuur van STUdance. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij één van de vertrouwenspersonen of het Vertrouwenspunt Sport van NOC\*NSF.  
NB: Wanneer bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld zijn, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een vertrouwenspersoon binnen STUdance of bij de Sportraad.

## 3. Een trainer (...)

- 3.1. zorgt voor een veilige omgeving. Zij schept een omgeving waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Zij houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- 3.2. kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zij zorgt dat ze op de hoogte is van de regels en richtlijnen én past ze ook toe. Zij stelt ook de sporters in staat om er meer over te weten te komen.
- 3.3. is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Zij vermeldt alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.
- 3.4. is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt haar positie niet. Zij onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, – contacten en – relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

---

<sup>1</sup> 'Zij' of 'haar' mag in deze en in toekomstige bepalingen ook als 'hij' of 'zijn' worden opgevat.

- 3.5. respecteert het privéleven van de sporters. Zij dringt niet verder in het privéleven van de sporters in dan noodzakelijk is. Ze gaat met respect met de sporter om en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer of de danszaal.
- 3.6. tast niemand in zijn waarde aan. Zij onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Zij maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Zij sluit niemand buiten en is tolerant.
- 3.7. is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.
- 3.8. neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt er iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt zij dit aan het bestuur.
- 3.9. biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- 3.10. ziet toe op naleving van regels en normen. Zij ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- 3.11. is open en alert op waarschuwingssignalen. Zij is waakzaam en alert op signalen en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/of het vertrouwenspunt sport.
- 3.12. is voorzichtig. Zij stelt nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt.

#### **4. Een bestuurder of andere functionaris:**

- 4.1. zorgt voor een veilige omgeving. Zij schept een omgeving waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- 4.2. is dienstbaar. Zij handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en/of aangeslotenen.
- 4.3. is open. Zij handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen.
- 4.4. is betrouwbaar. Zij houdt zich aan regels, waaronder de statuten, reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Zij verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
- 4.5. is zorgvuldig. Zij handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Zij is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Zij gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zij zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- 4.6. is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Zij gedraagt zich professioneel en respectvol, onthoudt zich van aanstootgevende en/of beledigende opmerkingen.
- 4.7. zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle leden en trainers gebonden zijn aan de relevante regels. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden en trainers gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.
- 4.8. neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus. Zij spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Zij stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Zij treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.
- 4.9. spant zich in om in zee te gaan met integere trainers, werknemers, functionarissen, sponsors, e.a. Zij tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Zij gaat na of een trainer van onbesproken gedrag is, vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Zij verricht onderzoek naar handelspartners, e.a.
- 4.10. ziet toe op de naleving van regels en normen. Zij ziet toe op de naleving van de reglementen, de statuten, het huishoudelijk reglement, de privacyverklaring, deze

gedragscode en andere normen.

## **5. Wijzigingen**

Deze gedragscode kan worden gewijzigd. De wijzigingen worden via een e-mail bekend gemaakt. De meest recente versie zal te allen tijde te raadplegen zijn op onze website [www.studance.nl](http://www.studance.nl).

Opgesteld op 28 februari 2020

Voor het laatst gewijzigd op 28 februari 2020